



***Beleidsplan PKN Eastermar
(2024-2028)***

Inleiding

In overeenstemming met de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland heeft de Protestantse Gemeente te Eastermar voor de periode 2024 t/m 2028 een nieuw beleidsplan opgesteld.

Hiermee vervalt het vorige beleidsplan van 2019 t/m 2023.

Het huidige beleidsplan is mede tot stand gekomen door de werkzaamheden van een Beleidscommissie.

Er is gebruik gemaakt van de input van gemeenteleden op de startzondag en van de gemeente avond in het voorjaar van 2023. In dit beleidsplan zijn tevens persoonlijke interviews met kerkenraadsleden verwerkt.

Ook is er gebruik gemaakt van het vastgestelde gemeenteprofiel en gemeente opbouw en het profiel van de nieuw te beroepen predikant. Inmiddels is beroep uitgebracht op een predikant, verwacht wordt dat hij zijn werkzaamheden per maart/april 2024 begint.

In dit beleidsplan zijn de huidige gang van zaken, een aantal aandachtspunten en beleidsvoornemens voor de komende jaren beschreven.

De kleine Kerkenraad

Inhoud

1.	Visie.....	4
2.	Missie.....	4
3.	Diaconie.....	4
A.	College van diakenen	4
B.	Samenstelling college	5
C.	Beleidsvoornemens	5
4.	Kerkrentmeesters (KRM).....	5
A.	College van Kerkrentmeesters	5
B.	Financiën	6
C.	Registers	6
5.	Pastoraat.....	6
6.	Missionair Team.....	7
A.	Missie.....	7
B.	Middelen	7
C.	Toekomst.....	7
7.	Jeugdwerk	8
A.	Voor de jeugd van groep 1 t/m groep 8.....	8
B.	Voor de jeugd en jongeren van klas 1 t/m klas 6	8
C.	Toekomst/beleidsvoornemens	9

1. Visie

Als PG Eastermar zijn we verbonden met God, die zijn Zoon Jezus als Redder naar de wereld zond en ons nabij is door de Heilige Geest.

- We beseffen dat we deel uitmaken van een eeuwen lange traditie. We geloven dat de Bijbel ons richting geeft. We horen graag oude verhalen maar zijn vooral op zoek naar de betekenis voor het hier en nu.
- We geven ruimte aan elkaar om op verschillende manieren ons geloof te beleven, we staan open voor een ieder die samen met ons op zoek wil naar God, geloof en gemeenschap.
- We vinden verbondenheid belangrijk dit komt tot uiting in onderlinge contacten, gezamenlijke interesses en werkzaamheden, omzien naar elkaar en hulp bieden waar dat nodig is.
- We hebben aandacht voor mensen binnen en buiten de kerkelijke gemeenschap.
- We vertrouwen erop dat de Heer ons helpt en leidt door het lezen van de Bijbel, door gebed en door gesprekken met elkaar.

2. Missie

- We zijn een pluriforme dorps geloofsgemeenschap, dit zien we als geschenk.
- We voelen verbondenheid met elkaar en respecteren elkaars overtuiging en beleving om samen als gemeente deel te hebben aan het lichaam van Christus
- We doen dit door te zoeken naar inhoud en betekenis van het geloof dat we delen.
- We nodigen gemeenteleden uit om zijn of haar talenten in te zetten.
- We organiseren activiteiten waarbij mensen plezier hebben met elkaar en samen dingen ondernemen.
- We werken samen met buurgemeenten en we zijn aangesloten bij de ring Buwekleaster.
- We zoeken naar wegen hoe we kunnen omgaan met het ontbreken van de jongere generatie. Ideeën hierover worden aangereikt door ds. Beekman in zijn notitie “Nu jongeren ons ontbreken” en het boek “Samen jong” van Sabine van der Heijden, Vincenza la Porta en Jan Wolsheimer.
- We willen graag zichtbaar zijn in eigen dorp.

3. Diaconie

Doelstelling: beheren van bezittingen en het geven van hulp in eigen omgeving of wereldwijd door het delen van gaven, goederen, kennis en welzijn in navolging van Christus.

A. College van diakenen

In de kerkorde staat omschreven wat de taken zijn van het college. In overleg en met verantwoording aan kerkenraad scheppen en onderhouden van materiële en financiële voorwaarden voor de door de gemeente te verrichten diaconale diensten. Dit wordt

gerealiseerd door het aanleveren van de diaconale begroting en diaconale jaarrekening en collecte rooster. De diaconie verzorgt de zondagse collecten, bediening avondmaal en is aanwezig bij rouw- en trouwdiensten.

B. Samenstelling college

De diaconie bestaat uit 5 leden: voorzitter, penningmeester, secretaris, collecteplanner en lid algemene zaken. Elke diaken wordt een wijk toegewezen ter ondersteuning van de ouderling.

Zij vergaderen ongeveer 8 keer per jaar, zijn 4 keer per jaar aanwezig bij de grote kerkenraadsvergadering en zijn 10 keer per jaar afgevaardigd in de kleine kerkenraad. Eventueel bezoeken zij landelijke diaconale dagen en nemen deel aan uitnodigingen voor thema vergadering / avonden.

C. Beleidsvoornemens

Goed lopende projecten doorzetten zoals ouderenmiddag, kerstviering ouderen, ondersteunen adoptiekinderen en ondersteunen van lokale activiteiten zoals het Lokaal Loket. Dit is een groep vrijwilligers die nastreeft om de leefbaarheid in het dorp te verbeteren. Dit doen zij o.a. door projecten zoals sosjaal miel (maandelijkse maaltijd met de ouderen), het wekelijkse koffiedrinken in 't Mienskipshûs. De diaconie ondersteunt ook bij het onderhoud van de duofiets.

Openstaan voor nieuwe inzichten zoals bijvoorbeeld uit het boekje "Diaconaat hoe doe je dat?". Het Diaconaat wil betrokken blijven bij jeugdwerk, bij zendingswerk veraf en tegelijkertijd missionair aanwezig zijn in eigen dorp i.s.m. Missionair Team. Bij het opzetten van nieuwe projecten meer vrijwilligers inzetten, bijvoorbeeld deelname aan activiteiten rond de feestdagen die samenbindend zijn.

Bij steun en hulpaanvragen heeft de diaconie ook een adviserende rol m.a.w. door de noodzakelijke eerste hulp te verlenen en daarna door te verwijzen naar hulpinstanties. Hulpaanvragen voor slachtoffers van natuurgeweld, oorlog, hongersnood of andere schrijnende situaties worden indien mogelijk via kerkelijke hulporganisaties opgepakt.

4. Kerkrentmeesters (KRM)

Inhoud en doelstelling:

Het college van Kerkrentmeesters (KRM) beheert de bezittingen en behartigt de financiële belangen van de gemeente. Zij zorgt binnen de kaders van de jaarlijkse begroting voor financiële middelen om het gemeente werk mogelijk te maken.

A. College van Kerkrentmeesters

Het college bestaat uit 6 leden waarvan minimaal 3 ouderling kerkrentmeesters. Binnen het college is een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. Zittingsperiode is 4 jaar waarna verlenging mogelijk is tot een maximum van 12 jaar.

De volgende personen / teams vallen onder verantwoordelijkheid van het college: koster, beheerder begraafplaats, organisten en arbeidscontract predikant.

B. Financiën

Een van de taken van het college is het werven van financiële middelen voor exploitatie. Inkomsten bestaan uit een aantal posten zoals onroerende goederen en levend geld.

Onroerende goederen te weten landerijen, exploitatie gebouw Hege Stins, huur pastorie, rentes en diversen. Inkomsten uit grafrechten en begraafplaats en kosten begraafplaats vallen niet in budget kerkvoogdij.

Activiteiten om levend geld te verwerven zijn de jaarlijkse kerkbalans in januari, collecten kerk en gebouwen, oudejaars collecte, solidariteitskas e.d. Het college is bezig met het digitaliseren van afdrachten waarbij als eerste wordt gestart met de solidariteitskas.

Naast het werven van inkomsten is het ook de taak van het college om op de kosten te letten omdat we in de komende jaren werken met een niet sluitende begroting. Het college wil de verwarming verduurzamen door aanschaf van hybride ketels en extra zonnepanelen. Dit is een behoorlijke kostenpost en hiervoor wordt een subsidie aangevraagd. De jaarlijkse boekencontrole vindt plaats voor de grote kerkenraadsvergadering in het voorjaar.

C. Registers

Het college draagt ook de zorg voor het beheren van registers van de gemeente voor doop- en belijdende leden, trouwregistratie en ledenadministratie.

De inzet van de kerkenraad is om een 0,8 fte predikantsplaats te bezetten i.v.m. de grote hoeveelheid werk. Daarvoor moeten we ons financiële vermogen beheren om een deugdelijk geloofsbeleid uit te kunnen voeren.

5. Pastoraat

Het woord 'pastoraat' is afgeleid van het woord 'pastor'. Dat betekent 'herder'. In de Bijbel wordt telkens de opdracht aan alle mensen gegeven om in navolging van God en Jezus herders voor elkaar te zijn. Dat kan door ambtsdragers, maar ook door gemeenteleden gebeuren.

Het pastoraat in Eastermar bestaat uit 6 wijken. Hierin werken ouderlingen, pastorale werkers en meerdere bezoekerheren en dames.

Verder is aan elke wijk een kerkrentmeester en diaken verbonden.

Er is 4 keer per jaar een overleg tussen ouderlingen en pastoraal medewerkers. Tijdens dit overleg wordt met name het lief en leed van de wijken besproken. Onderling wordt dan een verdeling gemaakt wie notuleert en de vergadering sluit.

De gemeente volbrengt haar pastorale taak in de herderlijke zorg aan de leden en anderen die deze zorg behoeven, opdat zij elkaar opbouwen in geloof, hoop en liefde.

Beleidsvoornemens:

In de toekomst willen we op dezelfde manier doorgaan.

6. Missionair Team

A. Missie

Het Missionair Team (MT) van de Protestantse gemeente Eastermar (PGE) heeft als missie om het evangelie te delen met mensen van de kerk en daarbuiten, zowel dichtbij als veraf. Bij dichtbij denken we ook aan hen die zich niet meer betrokken voelen bij onze kerk.

Het MT zoekt naar mogelijkheden om het Evangelie op een andere manier, naast de traditionele manier, over te brengen aan mensen, in de hoop en de verwachting dat God door mensen heen iedereen wil aanraken met Zijn Geest.

Het Missionair Team wil met het organiseren van activiteiten en kerkdiensten mensen op een laagdrempelige manier met God en elkaar in verbinding te brengen.

Het missionair team organiseert en ondersteunt verschillende activiteiten zoals:

- Thema avonden 'op 't randje' over (geloofs)onderwerpen die gevoelig kunnen liggen.
- Een activiteit rond Pasen.
- Een feestdienst aan het einde van het dorpsfeest.
- Een bijdrage leveren aan de lichtjesavond in samenwerking met begrafenisvereniging de Laatste Eer
- Organiseren van de kerstnachtdienst.
- Het verspreiden van de Elisabeth Bode.
- Het initiëren van een Alpha cursus.
- Jaarlijkse giften aan:
 - Een doel met betrekking tot Eastermar
 - een diaconaal doel in de wereld
 - een doel op het gebied van jeugddiaconaat.

B. Middelen

Veel gemeenteleden ondersteunen dit werk door middel van periodieke giften.

Daarnaast ontvangt het MT een bijdrage door het lidmaatschap van mensen op de Elisabeth Bode. Tenslotte wordt een deel van de acties uit collectes bekostigd.

C. Toekomst

De wereld om ons heen is erg individualistisch gericht. Voor velen is kerkgang en / of het delen van je geloof niet (meer) aan de orde van de dag. We zullen in de toekomst moeten inspelen op dit gegeven. Door een aantrekkelijk aanbod van activiteiten wil het MT

bijdragen aan hernieuwde binding en (hernieuwde) interesse voor het christelijk geloof. Dit vraagt om creativiteit en onderzoek naar wensen en vragen die er leven bij mensen om ons heen. Naast het bovenstaande aanbod zal men voortdurend nagaan hoe ze deze bijdrage zo goed mogelijk handen en voeten kunnen geven en Gods wijsheid door Zijn Geest hierbij vragen.

Beleidsvoornemens:

Het MT gaat onderzoek doen naar wensen en vragen die er leven bij mensen om ons heen om daar het aanbod van activiteiten op af te stemmen.

Het team bestaat momenteel uit 5 leden.

7. Jeugdwerk

Momenteel zijn er verschillende groepen betreffende het jeugdwerk:

A. Voor de jeugd van groep 1 t/m groep 8

KINDERKERK:

Elke zondag is er kinderkerk, we starten gezamenlijk in de kerk. Halverwege de dienst vertrekken de kinderen naar een eigen ruimte, waar ze samen met de leiding luisteren naar een Bijbelverhaal, een spelletje spelen of een knutselwerkje maken. Voor de zegen komen de kinderen weer terug in de kerk.

KINGSKIDS:

KingsKids is ongeveer 5-6 keer per jaar. Een paar dagen van tevoren hangt er een groot spandoek bij de kerk zodat het duidelijk is dat de aankomende zondag KingsKids is. Er wordt gestart in een eigen ruimte. De kinderen worden welkom geheten in de ontmoetingsruimte/hal van de kerk.

De kinderen krijgen deze ochtend een programma aangeboden. Dit bestaat uit bijbelverwerking op hun eigen niveau, liedjes zingen, spelletjes spelen, knutselen. Tijdens KingsKids staat er altijd een Bijbelverhaal centraal. De kern van dit verhaal wordt samengevat door middel van een sleutelvers die de kinderen op een kaartje ontvangen die ze weer aan een keycord kunnen hangen. Op deze manier kunnen ze het hele jaar door sleutelverzen verzamelen. Dit alles met als doel om kinderen op een speelse manier in contact te brengen met het evangelie.

CLUB:

Voor de jeugd van groep 6 t/m groep 8 wordt per groep 1 x per maand een gezellige middag of avond georganiseerd in het jeugdhonk van de kerk.

B. Voor de jeugd en jongeren van klas 1 t/m klas 6

TIENERKERK:

Tienerkerk is 1 keer per maand.

Op deze ochtend wordt gestart in het jeugdhonk onder het genot van koffie, thee of fris en is er ruimte voor gesprek, debat, elkaars mening te horen en om vragen te stellen over het geloof.

PATATJE PROTESTANT:

Patatje Protestant wordt 1 keer per maand op zondagmiddag georganiseerd van 17.00-19.00 uur. Er wordt samen patat gegeten met vaak een snack, daarna volgt een christelijke activiteit, b.v. SirkelSlag, Paaschallenge of Kerstchallenge maar ook een bijbelquiz, bijbelverhaal of andere invulling kan hier gevonden worden. Er wordt gezamenlijk afgesloten met een toetje wat de jeugd bij toerbeurt zelf verzorgd.

JEUGDDIENST:

1 x per kwartaal wordt er voor en door jongeren een jeugddienst georganiseerd met een actueel thema wat hen aanspreekt.

C. Toekomst/beleidsvoornemens

Voor de aankomende jaren willen we graag een stabiele opkomst proberen te ontwikkelen bij de activiteiten die aangeboden worden aan de jeugd. Hoe willen we dit doen?

- We willen zoveel mogelijk ontmoetingsmomenten creëren voor de jeugd, zodat we hen blijven zien om zo met elkaar de verbinding te versterken.
- We willen de ouders in beweging brengen om ook aan deze activiteiten deel te nemen, deze te organiseren of te initiëren. De rol van de ouders is hierin van groot belang; wanneer zij niet betrokken zijn dan is de jeugd dat ook niet. Bij alle activiteiten is het belangrijk om samen met elkaar, jong en oud in de naam van Jezus elkaar te mogen ontmoeten.