



“ Stille hulp op het dorp en initiatieven als Lokaal Loket vind ik heel belangrijk. Delen van wat we hebben als kerk en gemeente.”

12 mei 2019

PLAN VAN AANDACHT!

Beleidsplan Protestantse Gemeente Eastermar 2019 - 2023

“2023: PG Eastermar is een levende gemeente”

Een toekomstschets gebaseerd op visie en verlangens

Onze gemeente staat midden in de wereld en in het dorp; een groep actieve gelovigen die zichtbaar volgers van Jezus zijn. Dit vormt de kern van ons geloof.

De eredienst op zondag en samen zingen zijn vaste onderdelen. Daarnaast zijn er veel andere activiteiten waar je je geloof kunt beleven en is er alle ruimte voor nieuwe initiatieven.

Het ledenaantal is in de voorbije jaren afgenomen, maar de betrokkenheid van gemeenteleden is toegenomen. Successen delen we en vieren we. We horen bij elkaar. Gemeenteleden zijn en voelen zich gezamenlijk verantwoordelijk voor de gemeente in de volle breedte van het gemeente-zijn. De interne communicatie binnen de gemeente is helder; korte lijnen en moderne communicatiemiddelen.

Ten aanzien van de financiële krimp zijn we transparant met elkaar in gesprek over datgene wat behouden moet blijven en de wijze waarop. De schaarste wordt verdeeld en waar mogelijk wordt er gezamenlijk creatief en innovatief gezocht naar mogelijke financiële bronnen. Samen zetten we de schouders eronder.

We investeren in de onderlinge samenhang, het ‘samen doen’ en het ‘wij-gevoel’. Daardoor zijn stevige onderlinge verbindingen tussen de geledingen gemaakt en daarbuiten. De kerkelijke gemeente heeft geleerd breder te kijken dan het eigen ambt of taak. We beseffen dat we gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor onze gemeente en hebben een taak / plicht daarin.

De “kerk op het dorp” is als begrip versterkt en nog meer verankerd; de communicatie naar buiten toe is helder. Wij zijn onderdeel van het dorpsleven en maatschappelijk betrokken. De kerk is herkenbaar, uitnodigend en toegankelijk voor zowel kerkelijk als niet-kerkelijke dorpsbewoners. Bij de hoogtepunten in het kerkelijk jaar, zoals Pasen, Pinksteren en Kerst is de kerk overvol.

Vanuit interesse over en weer en een actieve, uitnodigende houding wordt er samengewerkt met ouders, jongeren, kinderen én school. Generaties zijn verbonden aan elkaar en hebben interesse in elkaar. De bijbelverhalen worden gedeeld binnen diverse verbanden.

1. Inleiding

In opdracht van de kerkenraad heeft de commissie 'Plan van Aandacht' een inventarisatie gedaan langs diverse geledingen in de kerk en een daarvoor belegde gemeente avond, om de wensen, verlangens en visie te vernemen. Dit is vervolgens gebruikt om richting te geven aan de periode 2019 – 2023. Deze inventarisatie is vertaald in een concept Plan van Aandacht en besproken met Kerkenraad en de gemeente. Het resultaat is een beleidsplan voor de periode 2019 – 2023 in de vorm van een kort en bondig Plan van Aandacht.

2. Algemeen beeld inventarisatie

De bereidheid om mee te denken over de toekomst is erg positief en getuigt van een hoge mate van betrokkenheid bij heel veel mensen!

Er zijn veel zorgen over de toekomst van de kerk en dan met name over de terugloop van het kerkbezoek. Hoewel het landelijk beeld gelukkig niet geheel op onze gemeente van toepassing is, is bij elke geleding en bij de gemeente zelf zorg over met name de betrokkenheid / aanwas vanuit de kinderen / jeugd. Het valt op dat er een grote gemene deler is op dit punt, maar dat groepen dit vaak van elkaar niet goed weten. De interne communicatie kan verbeterd worden!

Er is ook veel tevredenheid in de gemeente over wat er allemaal goed gaat. Op veel zaken is het beleid zoals dat gevoerd is de afgelopen jaren succesvol gebleken.

Het valt op dat de mensen die in een van de geledingen van onze kerk actief zijn, veelal pragmatisch en taakgericht zijn. Dit is zeer positief, maar hierin schuilt wel een gevaar om gelijk een probleem te willen 'oplossen' zonder goed over het *achterliggende* probleem na te denken.

Een voorbeeld is de financiële positie van onze gemeente. Momenteel bevinden we ons als gemeente nog in een luxe positie. De jaren 2017 en 2018 zijn beide afgesloten met een tekort van een kleine € 3.000. Maar voor 2019 is een tekort begroot van ruim € 10.000.

Dit tekort wordt veroorzaakt door dalende opbrengst actie kerkbalans en stijging van de salariskosten pastoraat en koster. De actie kerkbalans daalt door minder leden (overlijden, verhuizingen en uitschrijvingen). Daarbij zijn we als kerkgemeenschap erg afhankelijk van (forse) bijdragen van oudere gemeenteleden. Mensen tot 40/50 jaar dragen maar beperkt bij in de kosten van de PGE (bron: college van kerkrentmeesters). Momenteel zijn er voldoende financiële reserves, maar die kunnen in rap tempo verdampen als bovenstaande trend zich voortzet.

Het Plan van Aandacht vormt het beleid / de richting die we als gemeente kiezen, waarbij de (financiële) randvoorwaarden en mogelijkheden niet uit het oog moeten worden verloren.

3. Aandachtspunten 2019 - 2023

De speerpunten zijn vanuit de geïnventariseerde volgorde van belangrijkheid/prioriteit opgenomen.

2.1 Verdieping geloofsbeleving

De kerk gaat (nog) meer ruimte voor geloofsbeleving bieden, hier is duidelijk behoefte aan. Het besef is er dat we een gemeente zijn met een grote diversiteit t.a.v. geloofsbeleving, maar de wens is duidelijk om binnen onze gemeente hierin de verdieping te (blijven) zoeken.

De initiatieven zoals bijbelstudie, groeigroepen, 18+ groepen worden gewaardeerd en worden maximaal ondersteund. Nieuwe structuren worden ruimte gegeven, zoals kerkdiensten buiten de zondagochtend. De Eredienst blijft een kernwaarde in onze geloofsbeleving en een basis voor veel mensen binnen de gemeente.

2.2 Jeugd(werk)

De aantrekkelijkheid van onze kerk voor de kinderen/ jeugd moet verbeterd worden. Er is een groot verlangen in alle geledingen om deze groep bij de kerk te betrekken. Er moet (nog) meer verbinding tussen ouderen en jongeren komen.

Er wordt geanalyseerd hoe het 'succes' van het huidige jeugdwerk bij de 12 – 18 jarigen kan worden omgezet in beleid met de nodige middelen en faciliteiten. De succesfactoren liggen soms voor het oprapen, maar moeten door iedereen gedragen worden in beleid!

Onderdelen van 'Growing Young' worden gebruikt; we onderzoeken wat we nog meer kunnen gebruiken om de kinderen / jeugd (weer) meer bij de kerk te betrekken. (Meer info op www.praktijkcentrum.org/tag/growing-young)

Initiatieven als Kingskids, de Passion, tonen aan dat jongeren op zo'n manier graag betrokken zijn bij de kerkgemeenschap. Mensen worden uitgenodigd voor het organiseren van dit soort initiatieven en - mits haalbaar – wordt gezorgd voor de nodige middelen (financieel, facilitair). Wat er al is, wordt versterkt; Meeting Point, 18+ kring. Er is vraag naar toerusting van mensen die inhoudelijk jeugdwerk gestalte geven.

De komende periode wordt onderzocht of de inzet van een jeugdwerker mogelijk/wenselijk is. Door de inzet van een jeugdwerker kunnen jonge gezinnen meer betrokken worden bij de kerk. Dit leidt tot opbouw van de gemeente. Van belang is de verhalen doorgeven, zodat we de jeugd meenemen in geloof en geloofsverdieping.

2.3 Dorpskerk zijn

De kerk wordt (nog) meer open gesteld voor iedereen. Van belang is dat we als kerk duidelijk maken wat de kerk te bieden heeft voor een ieder. Hierbij duidelijk ook de Christelijke identiteit uitdragen. Wij zoeken de samenwerking met de dorpsschool.

Voor de jeugd is dorpskerk zijn vanzelfsprekend; hier liggen kansen om verbinding te zoeken en betrokkenheid te creëren. De connectie / horen bij de groep is wellicht belangrijker voor de jeugd dan de inhoud.

2.4 Samenwerking met andere gemeenten

Op het gebied van geloofsverbreding, kennisdeling en gezamenlijk organiseren van activiteiten wordt de samenwerking gezocht met andere – omliggende – gemeenten.

De onafhankelijke financiële positie *op dit moment* geeft kansen om beter te verkennen waar samengewerkt kan en moet worden. Er kan geleerd worden van elkaar. Hier kan klein mee worden begonnen op het gebied van organisatie en het investeren in relaties.

De komende beleidsperiode wordt een inventarisatie gemaakt welke praktische zaken (organist, administratie, Meeting Point, etc) met andere gemeenten kan worden gedaan.

2.5 Faciliteren nieuwe initiatieven

Aan nieuwe initiatieven wordt volop ruimte gegeven waarbij de (gehele) gemeente nauw betrokken is / blijft bij het initiatief. Als kerk stellen we ons open en blijven we in gesprek met initiatiefnemers over de ‘core-business’ van de kerk: verbinding zoeken met mensen door ze te vertellen over de liefde van God en Jezus. Met andere woorden: een initiatief wordt niet (op voorhand) *beoordeeld*, maar er wordt *gevraagd* wat de relatie is met onze geloofsbeleving.

2.6 Anticipatie op financiële krimp

Prioriteit bij dit speerpunt is om binnen de gehele kerkgemeenschap meer inzicht en duidelijkheid te geven in de financiële situatie op middellange termijn. Hierdoor wordt de noodzaak voor anticipatie duidelijk en kan een door de gemeente gedragen plan worden bedacht en opgesteld hoe hier mee om te gaan.

2.7 Ruimte maken voor initiatieven (vertrouwenscultuur)

Tijdens de inventarisatie is gemerkt dat hier weinig over naar voren is gekomen. De jongeren in onze kerk gaan ervan uit dat er een groot vertrouwen is van onze ‘bestuurders’ t.a.v. allerlei initiatieven en kunnen zich geen andere houding voorstellen.

De praktijk is wat weerbarstiger en laat zien dat onderlinge relaties gemakkelijk beschadigen. Oorzaak hiervan zijn gebrekkige communicatie, en verminderd onderling begrip en een daardoor een afname in onderling vertrouwen. Het speerpunt ‘Vertrouwenscultuur’ speelt dus wel degelijk in de aankomende periode

Om uitvoering te geven aan het Plan van Aandacht is het nodig dat we elkaar ‘zien’ en erkenning geven voor wat wordt gedaan, dat we leren om elkaar aan te spreken op dat wat anders kan en elkaar blijven vasthouden.

2.8 Overige aandachtspunten

Zeer belangrijk aandachtspunt is het pastorale werk in de gemeente dat als belangrijke bouwsteen functioneert om bovenstaande speerpunten te realiseren. Immers, om de jeugd te bereiken is een gesprek met ouders noodzakelijk etc.. De gemeente van Eastermar is divers en door het pastorale werk is er aandacht voor het individu en kunnen signalen worden opgevangen.

Veel aandacht moet uitgaan naar de interne communicatie om een leven(dig)e gemeente te zijn en te blijven. Er zijn enorm veel positieve initiatieven en bemoedigende verhalen in onze gemeente. Vaak is dit onbekend bij een grote groep mensen. Om invulling te kunnen geven aan het speerpunt 'Dorpskerk' moet onze kerkgemeenschap een heldere communicatie opzetten naar o.a. basisschool, Lokaal Loket,.....etc
Maar ook 'intern' door bijvoorbeeld niet ervan uit te gaan dat mensen wel weten wat de diverse mensen in de kerk doen, maar dit vaak herhalen en aan elkaar vertellen.

Tot slot

Het Plan van Aandacht is een vertaling van de wensen en verlangens van onze gemeenteleden naar beleid die richting geeft aan de toekomst van de PG Eastermar. Ieder gemeentelid moet zich kunnen herkennen in (een deel van) het Plan van Aandacht. In bijgevoegd schema 'Kies uw route' kan iedereen helpen om een mijlpaal te bereiken bij een speerpunt. En de andere keer bij een totaal ander speerpunt. Zodat er kruisverbanden ontstaan tussen geledingen, groepen en generaties.

In dit Plan van Aandacht spreken we van 'samen doen'. We willen ons als commissie verbinden aan het in de praktijk brengen van dit Plan van Aandacht. We zien het als bijkomende taak en verantwoordelijkheid om onszelf en onze gemeente mee op weg te helpen richting 2023. Dit betekent dat wij –in overleg met de kerkenraad- op zoek willen naar een vorm waarbij wij actief kunnen bijdragen aan het realiseren van de visie en het verlangen van de PG te Eastermar.

De Commissie Plan van Aandacht,

Wim Stougie
Hielke Tillema
Gera Olsthoorn
Thea Datema
Jan Boersma
Cees Proper
Wietske van der Zee