

## Inhoudsopgave

|  |    |
|--|----|
| Inhoudsopgave  | 1  |
| Voorwoord  | 1  |
| Beknopt verslag visiegesprekken 2012                   | 2  |
| Visie  | 3  |
| Gemeente in getallen                                   | 4  |
| Organogram   | 4  |
| Beleidsvoornemens                                      | 5  |
| Inleiding  | 5  |
| Diaconaat  | 6  |
| Pastoraat  | 7  |
| Eredienst  | 8  |
| Inzegening relaties anders dan die tussen man en vrouw | 9  |
| Missionair team  | 9  |
| Christelijk Jeugdwerk Eastermar                        | 10 |
| Catechese  | 11 |
| College van Kerkrentmeesters                           | 11 |
| Kerkenraad   | 13 |
| Publiciteit en communicatie                            | 13 |
| Website  | 14 |
| De Kinderkerk  | 14 |
| De GemeenteGroeiGroepen                                | 14 |
| CrisTcross   | 15 |
| Alpha team   | 15 |
| De Gebedskring   | 16 |
| Punten van Beleid                                      | 16 |

## Voorwoord

In de kerk van Jezus Christus is belijden belangrijker dan beleid maken. Het gaat er in de eerste plaats om wie God en wie Jezus Christus is voor ons. Hem willen wij volgen. Zijn naam willen wij belijden in wat wij zeggen en doen.

Wie met beleid te werk gaat, zal vervolgens echter aan de slag gaan met de vraag: hoe gaan wij verder. Welke activiteiten moeten er in de gemeente allemaal ontwikkeld en onderhouden worden en welke nagelaten of opgeschort om samen aan de weg van geloof, hoop en liefde vorm en inhoud te geven.

Het beleidsplan 2014-2018 van de Protestantse Gemeente Eastermar wil na de Samen-op-Weg periode en vervolgens de fusie periode inhoud, richting en begeleiding bieden bij het definitief kerken in het kerkgebouw op het Heechsân. Zoals eind negentiende eeuw de verdeeldheid en het uit elkaar gaan van de protestantse gemeente van Eastermar vergezeld ging met veel leed en emotie, zo zal ook het tijdperk van Samen-op-Weg, hereniging en opnieuw in gebruik nemen van het kerkgebouw op het Heechsân veel gemeenteleden niet onberoerd laten. Echter er worden ook kansen geschapen. In de hoop en verwachting dat deze kansen in positieve zin en ten volle worden benut wordt dit beleidsplan u aangeboden.

Beleidsplancommissie

## Beknopt verslag visiegesprekken 2012

In het voorjaar van 2012 zijn in het kader van 'groothuisbezoek' visiegesprekken gevoerd. De visie voor dit beleidsplan is mede gebaseerd op het resultaat van deze visie gesprekken. In het beleidsplan wordt een beknopt verslag van de visiegesprekken opgenomen.

### *Vooraf*

De vragen "waarom zijn we er eigenlijk" en "waartoe zijn we er" zijn op veel verschillende manieren beantwoord. Die veelkleurigheid zal de aandacht nog vragen. Bij elk van de vier vragen is veel gezegd over de jonge gemeente: als verlangen (dat ze erbij zijn), als waarneming (wat ze wel willen en wat niet, wat ze wel/niet kunnen en over de tijd waarin we leven). Noch op de avonden, noch in de verslagen zijn duidelijke visieuitspraken te vinden: dat er een plek is lijkt belangrijker dan waar die plek voor is.

### *De openingsvraag: Wie zijn we?*

De vraag naar onze roeping is een moeilijke. Hier moeten we over doorpraten. Mensen zijn enthousiast voor "kerk op het dorp". Bij "kerk op het dorp" denken de deelnemers sterk de diaconale kant op, ook de missionaire kant wordt een aantal keren genoemd. Ten aanzien van eredienst wordt een aantal opmerkingen gemaakt over dingen die gewenst / gemist worden. Duidelijk is wel dat we het met de morgendiensten alleen niet redden: het is een te versnipperd en overladen aanbod. Bij het omzien naar elkaar worden de groeigroepen genoemd. De verankering van de groeigroepen in de gemeente is een aandachtspunt. Bij het gebruik van het gebouw zal er aandacht moeten zijn voor het samen eten.

### *Waar zijn we goed in?*

Er springen een paar punten uit: het "omzien naar elkaar" wordt vaak genoemd. De deelnemers herkennen zich sterk in het beeld van "doeners". De keerzijde daarvan lijkt te zijn dat het geloofsgesprek daaronder lijdt. Ook de veelkleurigheid wordt regelmatig genoemd als een positieve waarde: een echte doarpstjerke.

### *Waar zijn we minder goed in?*

Iets dat vaak genoemd wordt is dat we (te) veel doen. Hoewel de avonden geen concrete aanwijzing bieden over wat te schrappen (kennelijk is kiezen moeilijk), lijkt er een breed gedragen gevoel te zijn dat we veel doen. Zowel voor de jongeren als voor de ouderen lijkt het aanbod groter dan de vraag. Bovendien zijn er weinig mensen meer die nog een overzicht over de gemeente hebben (dat roept ook de vraag op naar de onderlinge communicatie). Ook noemt men een aantal keren dat we meer doen dan waar we mensen voor hebben. In dit verband wordt ook de passiviteit van de gemeente genoemd. Veel mensen hebben een afwachtende houding. Hierbij komt ook de vraag naar de generaties aan de orde: hoe sla je een brug tussen de verschillende generaties? Ook de breuken van de voorbije jaren wegen zwaar. Regelmatig wordt ook aandacht gevraagd voor de mensen die onopvallend bij ons zijn weggeraakt.

### *Ons verlangen voor over 4 jaar*

Boven alles uit: dat de eenheid hersteld is. De wonden die de gebouwenkeuze geslagen hebben, moeten helen. Ze zijn ook de grootste belemmering voor het kerk op het dorp zijn: onze geloofwaardigheid op het dorp zullen we moeten herstellen. Daarnaast: dat het gebouw op het Heechsân "staat" en een centrale functie heeft in het gemeentelven. Kortom: dat we een geloofwaardige gemeenschap zijn.

### *Volgende stappen*

De protestantse gemeente Eastermar is een gemeente die leeft van de verbinding met God. De eredienst is een voedingsbron voor het geloof en ook de kringen en andere activiteiten zijn dat. De gemeente wil nadrukkelijk kerk op het dorp zijn.

De volgende stappen lijken voor de hand te liggen:

1. (visie) Daag de gemeente uit om te komen tot een motto (zoals bijv. "een kring rondom Jezus")
2. (visie) Kies van daaruit de activiteiten die je in stand wilt houden
3. (visie) Trefwoorden van de komende beleidsperiode zijn "herstel en opbouw".
4. (visie) Het verlangen voor en van jongeren en het gebed voor jongeren vertalen in een visie.

5. (randvoorwaarden) Benut de kracht van de gemeenschap: we zijn doeners
6. (randvoorwaarden) Stimuleer de gemeente om de door haar zelf benoemde kwetsbare kanten aan te pakken:
  - A. het niet kunnen kiezen
  - B. de moeite om het geloofsgesprek te voeren
  - C. de passiviteit
  - D. de onderlinge communicatie
7. (werkveld 1) De eredienst is het hart van de gemeente: zorg voor een meer samenhangend aanbod, waarin veel ruimte is om te leren
8. (werkveld 2) Kijk naar de plaats van de groepen in de gemeente: van zwerfsteen naar bouwsteen!
9. (werkveld 3) Formuleer duidelijke doelen voor het kerk-zijn op het dorp
10. (inrichting) Richt de kerkzaal zo in dat het samen leren gestalte kan krijgen (flexibel, stoelen) en houd het gebouw geschikt voor samen eten.

## Visie

Wij willen de liefde van God, onze hemelse Vader, in ons gemeente-zijn beantwoorden door:

- In de eredienst God te aanbidden, van Hem te getuigen en van Hem en van elkaar te leren door Zijn woord. We schenken aandacht aan geloofsontwikkeling, vorming en toerusting.
- In navolging van Jezus Christus, Gods zoon en opgestane Heer, nederig dienend te zijn zowel persoonlijk als gezamenlijk, binnen onze gemeente, binnen ons dorp en in deze wereld.
- Een gastvrije plek te zijn, waar Gods heilige Geest Zijn werk kan doen in een ieder die God aanbidt, Hem zoekt of van Hem getuigt.
- Eerlijk en rechtvaardig rentmeester te zijn over alles wat God ons als Zijn kerk in beheer heeft gegeven.
- De volgende generatie Zijn woord te verkondigen en hen het leven als christen voor te leven.

Wij onderschrijven *“de hartslag van het leven”*, het visiedocument op het leven en werken van de Protestantse Kerk in Nederland. Wij erkennen dat de vragen daar aangedragen ook onze vragen zijn. De crisis van het kerkelijk leven gaat onze gemeente niet voorbij. Alleen door terug te gaan naar de bronnen, door te gaan naar de Heer van de kerk, kan er leven voor onze gemeente en ons dorp zijn. Dat de nota nadrukkelijk ruimte maakt voor vrijheid in de vorm, kan voor ons gemeentelven een grote steun zijn. Ook het appèl om midden in de (dorps)samenleving te staan raakt aan ons verlangen.

Met de volgende woorden vatten wij onze missie samen: de Protestantse Gemeente Eastermar wil **ontmoetend, verbindend en vernieuwend** zijn in de naam van onze Heer Jezus Christus. Deze woorden lichten we graag toe. Het zijn werkwoorden die uitdrukking geven aan actie, liever dan aan passiviteit. Soms beschrijven ze ons verlangen, soms doen we het al zo.

### *Ontmoetend*

Wij willen aan mensen een rustplek bieden in een tijd waarin er veel moet, een ruimte om te ontmoeten dus. In dat ont-moeten willen wij gelegenheden creëren om onze Vader, elkaar en onze dorpsgenoten met echte belangstelling te ontmoeten. In onze veelkleurigheid willen wij een gastvrije gemeente zijn voor iedereen, ongeacht opvatting of leefstijl, waarin geen ruimte is om elkaar af te wijzen of te ontlopen. Tenslotte stimuleren wij de ontmoeting tussen generaties. Wij laten de toekomst en het verleden elkaar actief ontmoeten in het heden.

### *Verbindend*

God heeft zich met ons verbonden. Daarom verbindt de Protestantse Gemeente Eastermar zich met Eastermar en haar inwoners in woord en daad. Met elkaar verbonden als kinderen van God is er geen plaats voor 'wij' en 'zij'. Verbinding is er ook met de zwakke en kansarme medemens in de wereld en met christenen dichtbij en ver weg.

### Vernieuwend

Niet omdat we het verleden als onvoldoende willen bestempelen, maar om in te spelen op veranderingen en ontwikkelingen nu veel vanzelfsprekendheden verdwijnen. Wij zien veranderingen niet direct als bedreigend. Wij waarderen gemeenteleden die moeite hebben met veranderingen en ontwikkelingen en gemeenteleden die graag willen vernieuwen. Wij willen ervoor zorgen dat deze gemeenteleden elkaars visie leren kennen en met elkaar in gesprek blijven.

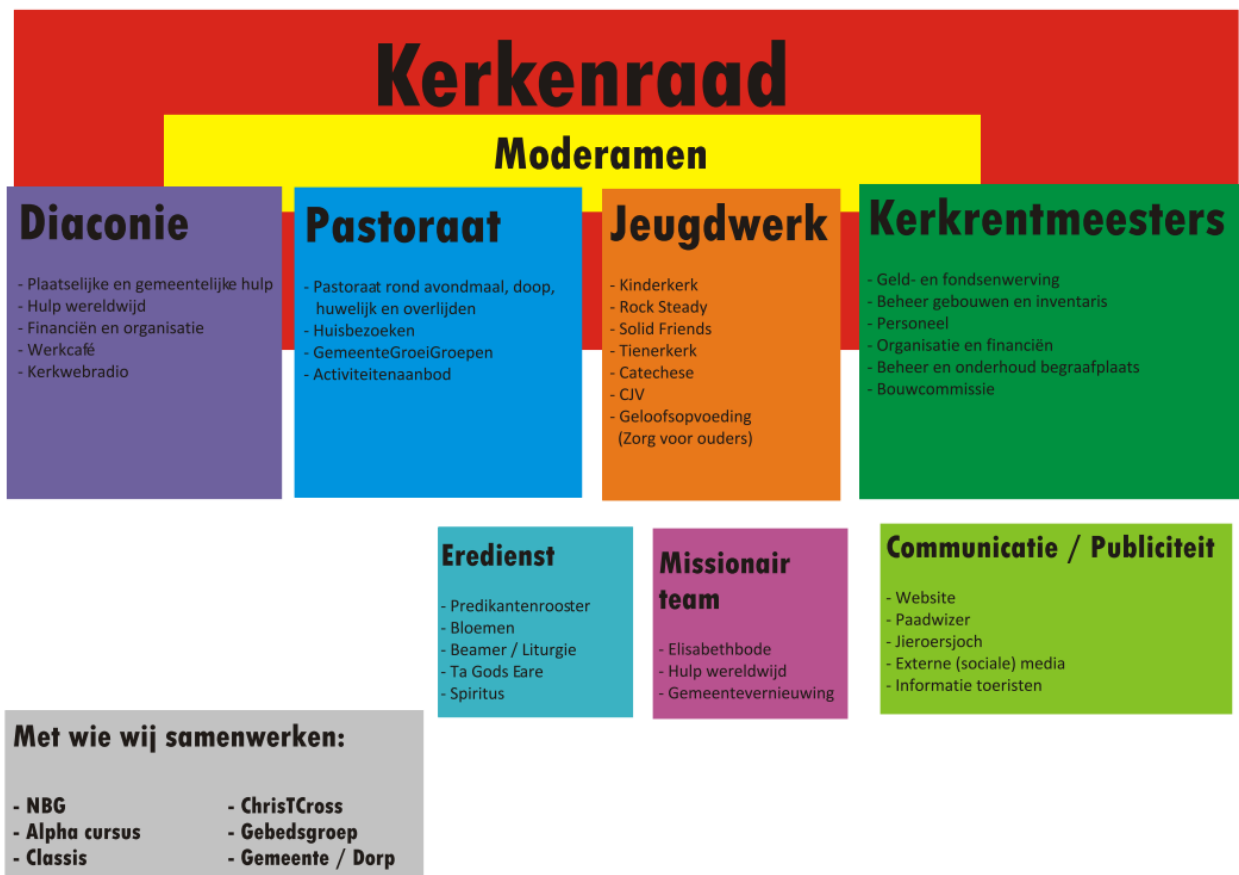
## Gemeente in getallen

De laatste vier jaar heeft de Protestantse Gemeente Eastermar zich als volgt ontwikkeld:

|                  | 31/12/10 | 31/12/11 | 31/12/12 | 31/12/13 |
|------------------|----------|----------|----------|----------|
| Belijdende leden | 411      | 411      | 409      | 395      |
| Doopleden        | 428      | 421      | 404      | 397      |
| Overige leden    | 137      | 134      | 129      | 134      |

Bron: Kerkelijk Bureau Protestantse Gemeente Eastermar

## Organogram



## Beleidsvoornemens

### Inleiding

Telkens voor een periode van vier jaar stelt de kerkenraad een beleidsplan op. Dit is een voornemen om plannen en wensen in die periode te verwezenlijken. Het beleidsplan wordt opgesteld in overleg met het college van diakenen, het college van KRM en alle andere daarvoor in aanmerking komende organen binnen onze gemeente. Elk jaar wordt het plan geëvalueerd en indien nodig met de betreffende groepering bijgesteld. Pas nadat onze gemeente in de gelegenheid is gesteld om kennis te nemen van het beleidsplan en haar mening erover te geven, wordt het door de kerkenraad vastgesteld. Alle leden van de kerkenraad dragen samen de verantwoordelijkheid voor het te voeren beleid. De kerkenraad neemt alle beslissingen. De dagelijkse leiding berust bij het moderamen. Voor het kerkenwerk is een onderverdeling gemaakt. Hoofdtaken zijn: Eredienst, pastoraat, diaconaat, jeugdwerk, vorming en toerusting, missionair werk, financiën en beheer (*zie organogram*).

De uitdaging van dit beleidsplan vinden we terug in het document **Visie en Missie** van de PKN, uitgedrukt in de kernwoorden: **ontmoeten, verbinden en vernieuwen**. Deze woorden passen bij elke kerkelijke gemeenschap, maar gelden speciaal voor de PGEastermar in de fase waarin we nu zijn aangekomen.

De komende jaren staan mede in het teken van het in gebruik nemen van de geheel verbouwde locatie op het Heechsân. Hoe kunnen we hier tot uitdrukking brengen om een kerkelijke gemeenschap te zijn, tot eer van Hem, een gemeenschap die open is voor de mensen om ons heen, zowel binnen als buiten onze gemeente.

Afscheid te nemen van het kerkgebouw De Buorren is onvermijdelijk. Afscheid nemen of vertrekken is, zoals de Fransen zeggen, een beetje sterven. En zo is het ook. Er is een commissie ingesteld, die het afscheid van “de Buorren” voorbereidt en tevens het in gebruik nemen van “it Heechsân”. Bij dit afscheid hoort dat we elkaar ontmoeten, bemoedigen en vasthouden vanuit ons geloof en telkens opnieuw verbindingen zoeken binnen onze kerkelijke gemeenschap. Er ontstaan voor onze geloofsgemeenschap van jong tot oud nieuwe mogelijkheden en uitdagingen.

Op de nieuwe locatie zullen de visie- en missiewoorden: **ontmoeten, verbinden en vernieuwen** ons bezig houden. Onze gemeente wil haar activiteiten zodanig vorm geven, dat ook niet leden, zoals dorpsgenoten en gasten, zich aangesproken zullen voelen en welkom zullen weten.

Spreken over vernieuwen betekent ook, dat we keuzes zullen moeten maken. In de praktijk komt het er vaak op neer, dat er meer gedaan moet worden met minder mensen. Daarom wil de kerkenraad haar vergaderstructuur onder de loep nemen om zo tot een meer effectieve samenwerking met elkaar en de andere groeperingen te komen.

Bij de nieuwe visie denken we ook aan onze jeugd. De vraag is, hoe we onze jongeren meer kunnen betrekken bij het gemeente-zijn, door de week en op zondag bij de erediensten. Met de inzet van ieder die de jeugd een warm hart toedraagt (en dat doen we allemaal), is het mogelijk en uitdagend om het jeugdwerk op 't Heechsân verder te ontwikkelen.

De ouderen en de alleenstaanden van onze gemeente worden eveneens uitgenodigd om mee te denken over de nieuwe **visie** en **missie**. Want, hoe geven we gestalte aan de visiewoorden? Wat betekent het voor ons allen om in deze tijd gemeente te zijn? Wat is onze missie?

De nieuwe website van de PGEastermar staat tot ieders beschikking. Niet iedereen maakt er gebruik van. Toch willen we onze gemeenteleden oproepen om kennis te nemen van de informatie die op de site verschijnt. Zo wordt de betrokkenheid op de gemeente gestimuleerd.

Tenslotte:

**Ontmoeten, verbinden en vernieuwen**..... dat doe je niet alleen, daar heb je in elk geval twee mensen voor nodig. Wij willen als missionaire gemeenschap God en elkaar ontmoeten. Dat geldt ook voor die mensen, waar we mee samenleven en waar we mee onderweg zijn. Dat schept een band en kan ons vernieuwen.

Voorzitter Kerkenraad

### Diaconaat

Het bewust maken van de gemeente, de uitvoering van het diaconale werk en het bevorderen van een gevoel van saamhorigheid waren in het vorig beleidsplan uitgangspunten van beleid. Met overtuiging heeft de diaconie daaraan gewerkt in de voorbije beleidsperiode. In die periode is een belangrijk accent gelegd op het doordenken en uitvoeren van lokale ondersteuning. Dit sluit goed aan bij wat in het huidige beleidsplan van onze gemeente geformuleerd is onder verbinden en vernieuwen.

### **Lokaal**

In de komende beleidsperiode willen we deze lijn vasthouden en verder uitwerken. Zo is het *Werkcafé* op onze weg gekomen. De diaconie faciliteert het Werkcafé en ondersteunt waar mogelijk, de bezoekers van het Werkcafé en is betrokken bij de verdere doordinking van dit initiatief. Ook zijn we betrokken bij *plaatselijke hulp*: altijd al via de kerstpakketten, maar steeds vaker ook via de predikant en rapportage van ouderlingen/pastoraal medewerkers: via hen komen hulpvragen bij de diakenen terecht. Door middel van diaconaal huisbezoek wordt nader benodigde bijstand, verzorging of bescherming (bijv. stille armoede, faciliteren, verwijzen, inrichten) uitgewerkt. Voor de toekomst staat de diaconie een nauwere/betere/actievere samenwerking met de ouderling/pastoraal medewerker van de wijk voor ogen, waardoor de diaken een beter beeld krijgt, van wat er in zijn/haar wijk speelt. En breder: dat de kerkelijke gemeente een open oog en hart heeft voor wie in de knel komen. Dat we het samen zien en het, zo mogelijk, samen oppakken.

Een nieuw initiatief is het *lokaal loket*: dit is een initiatief vanuit dorpsbelang om beschikbare vrijwilligers te verbinden aan mensen die een hulpvraag hebben. Recent zijn we begonnen om, dorpsbreed, producten in te zamelen voor de *Voedselbank*. We ondersteunen de Voedselbank ook financieel. Het spreekt voor ons vanzelf dat we samenwerken met, en de voorlichtingsavonden bezoeken van, o.a. Kearn, Woon Friesland, Buurtzorg, Maatschappelijke Zorg, WMO, Gemeente. Zo proberen we voorbereid te zijn en in te spelen op maatschappelijke ontwikkelingen zoals de *Participatiewet*. Steeds meer zaken zullen lokaal georganiseerd moeten worden, steeds vaker is de burger zelf verantwoordelijk voor haar eigen situatie. Door mensen aan elkaar te verbinden proberen we te voorkomen dat kwetsbare mensen tussen wal en schip raken. Daarbij zullen we moeten werken aan onze eigen deskundigheid: recent hebben we de basiscursus diaconaat gedaan. In de toekomst hopen we de cursus Armoede, Michazondag en cursussen rond de WMO te bezoeken. We willen graag samen gaan werken met het missionair team van onze gemeente omdat wij met hen de agenda delen van "kerk op het dorp".

### **Hulp Landelijk/Wereldwijd**

Door o.a. giften en maandelijkse of halfjaarlijkse bijdragen verbinden we ons met een aantal doelen die landelijk en wereldwijd diaconale steun nodig hebben. Ook ondersteunen we acties, op het moment, dat er in de wereld een noodsituatie is ontstaan.

### **Eredienst**

In de voorbije periode hebben de diakenen rond het avondmaal hun liturgische taak gekregen. Daarmee is ook zichtbaar gemaakt dat alle dienst aan mensen begint bij de dienst van Hem die gekomen is niet om gediend te worden, maar om te dienen. De diakenen organiseren de viering van het avondmaal, zamelen de gaven in en zijn als ambtsdrager betrokken bij de vieringen vanuit onze gemeente. Daarnaast hebben zij de zorg voor de aanschaf van de liturgische kaarsen in onze gemeente. Ook in de toekomst zullen zij werkers uit het veld uitnodigen om het diaconale werk aan de gemeente bekend te maken.

### **Jongeren**

Een belangrijk aandachtspunt is het jeugddiaconaat. De diakenen overwegen de aanstelling van een jeugd-diaken. Dit om de betrokkenheid van jongeren bij diaconale acties te ondersteunen. De jeugddiaken kan ook een actieve rol spelen bij de uitleg van het avondmaal zoals dat gebeurt in de kindercatechese. Wellicht kan de jeugddiaken ook een rol spelen in het diaconaat voor en door jongeren.

### **Ouderen**

De diakenen zijn van oudsher betrokken bij het aanmelden en ondersteunen van de Friese week in het Roosevelthuis. Daarnaast organiseert de diaconie de kerstviering en broodmaaltijd. Ook is zij betrokken bij de kerstkaartenactie. Het is een aandachtspunt voor de diakenen om te kijken met wie zij in de toekomst samen kunnen werken voor en met de ouderen van ons dorp.

### **Andere taken**

Een scala aan taken blijft buiten dit beleidsplan. Zij zijn genoemd in de taakomschrijving voor diakenen. Een punt van zorg blijft wel hoe we deze taken allemaal uitgevoerd krijgen. In sommige gevallen zullen we zeker samenwerken: de vernieuwing van de *Kerkwebradio* is toevertrouwd aan de commissie Beeld en geluid.

### **Vermogen**

De diaconie beschikt over inkomsten uit oud geld (pacht). Het besteden daarvan gebeurt op dit moment in een verhouding van 25 % lokaal en 75 % (inter)nationaal. We zullen deze verdeling nauwlettend in de gaten houden en de kerkelijke gemeente blijven vertellen hoe we onze keuzes maken.

### **Vernieuwing**

In de voorbije periode is een belangrijke slag gemaakt in de voorlichting aan de kerkelijke gemeente. In het kerkblad en ook in de eredienst is het diaconale werk veel zichtbaarder geworden. Het is de stellige indruk van de diaconie, dat we er nog niet zijn. Dat iedereen diaken is, dat willen we graag duidelijk blijven maken. Samen eten biedt veel kansen aan mensen in een isolement. We willen dat gaan stimuleren en (mee)organiseren.

Speerpunten voortvloeiend uit bovenstaande zijn:

- Lokale/binnenkerkelijke/gemeentelijke samenwerking
- Jeugddiaconaat
- Voorlichting

### **Pastoraat**

De gemeente is naar haar aard pastoraal. Ze ziet om naar elkaar en naar wie op haar weg komen. Dat is een taak voor alle leden en gelukkig doen we dat ook op heel veel momenten en plaatsen. De ouderlingen en de pastoraal medewerkers doen eigenlijk hetzelfde werk als alle gemeenteleden maar dan geordend en systematisch en gezonden door de Goede Herder. De predikanten staan hen daarin bij. Hun taak is het bezoekwerk dat niet door de andere pastorale medewerkers gedaan kan worden zoals bijvoorbeeld crisispastoraat. Op dit moment (januari 2014) zijn er werkbare afspraken voor het werk van ouderlingen, pastoraal werkers en de predikanten. Het verwachtingspatroon is hoog en kan niet altijd worden waargemaakt. Een punt van aandacht is dat we van gemeenteleden en hun omgeving verwachten dat zij zelf actiever gaan aangeven of en wanneer zij behoefte hebben aan bezoek. Uiteraard blijven we ook spontaan en op verzoek bezoeken.

**Ontmoeten:** de eredienst heeft ook een pastorale functie. We willen bevorderen dat mensen daar gezien zijn en dat hun noden en dank gehoord worden en ook klinken zullen in de gebeden. Nadrukkelijk zeggen we ook dat de eredienst ook het karakter van een "tegenover" mag hebben: naast de troost mag ook de aansporing een plek hebben. Het Woord van God kan ons ook andere wegen wijzen, andere dan wij zelf zouden denken.

**Verbinden:** Het pastoraat en ook het jeugdpastoraat zoekt de verbinding tussen de generaties. Samen doen, samen spreken, elkaar bemoedigen en vertellen wat je bezig houdt. Waar het geloof jouw hart raakt. Daarnaast willen we proberen gastvrij met elkaar om te gaan. Onderling en naar buiten toe. Het perspectief is nu nog heel vaak van binnen naar buiten. We willen proberen om dat om te draaien. Op termijn willen we ook samenwerken met het missionair team.

**Vernieuwen:** We hebben veel ontvangen in de traditie. De bijbel is ons fundament. En dat geeft ons ook veel vrijheid, we hoeven ons niet benauwd op te stellen. Juist als we proberen om met Gods Woord in de tijd te staan. Nieuw in het pastoraat zal zijn dat we vaker vanuit doelgroepen gaan denken (we denken gewoonlijk vanuit de wijk).

Voornemens:

1. We benutten de *ontmoetingsmogelijkheden* van het nieuwe kerkgebouw ook zoveel mogelijk pastoraal
2. We zoeken de *verbinding* tussen de generaties.
3. De doelgroep 20/30'ers proberen we een onderdak te geven. Daarnaast houden we oog voor andere doelgroepen.
4. Goed jeugdpastoraat vraagt een andere taakinvulling van de jeugdouderlingen
5. Alle pastoraat vraagt nauwe samenwerking met andere colleges.

### Eredienst

De eredienst is een brandpunt in het leven van onze gemeente. De eredienst is gericht op aanbidding en op onderwijs. God groot maken en over Hem leren. De *ontmoeting* speelt daarin een belangrijke rol: hier komen wij samen, hier dragen wij elkaar in de gebeden, hier zoeken wij troost voor wie verdrietig is. Afnemend kerkbezoek is dan ook een zaak die ons zorgen baart.

In de eredienst *verbinden* wij ons aan het missionaire werk: in de voorbije jaren is er veel gelegenheid geweest voor missionaire werkers om te vertellen over hun werk. Onder andere het diaconaat heeft daardoor een impuls ontvangen. Gemeenteleden voelen zich vrijer om vooraan te staan en dingen aan te reiken voor de eredienst. De *verbinding* met het dorp is kwetsbaar: onze vieringen richten zich op de geloofsgenoten en de twee vieringen die zich wel expliciet op onze dorpsgenoten richten (de Tentdienst en Kerstavond), staan onder druk. We hebben dat samen met het dorp vieren nog niet in de vingers en de vraag is ook of het moet. In Engeland zijn namelijk goede ervaringen met het gescheiden optrekken: vieringen voor de eigen gemeenschap en vieringen voor wie op zoek zijn. Ook de *verbinding* met een jongere generatie is kwetsbaar: in het gedeelte van de jeugdraad is daar het nodige over geformuleerd.

Verder liggen er nog vragen op het gebied van wat elders *verbindend vieren* heet: hoe vieren wij in onze gemeente, waar globaal drie groepen te onderscheiden zijn namelijk een groep die uitkijkt naar een traditionele (confessionele) viering, een groep die vernieuwende en meer evangelicale vieringen voorstaat en een groep die geïnspireerd door de kloosters uitkijkt naar stille en ingetogen vieringen? Het zou een valkuil zijn om te kiezen voor een compromis. Liever zoeken we naar een vorm van vieren die ons aan God en aan elkaar *verbindt*. Een vraag die in dit verband ook speelt is de *verbinding* tussen de generaties: weten wij ons aan elkaar gegeven om elkaar op te bouwen?

Op het punt van *vernieuwing* is er veel dat de aandacht vraagt. Eredienst is de verantwoordelijkheid van de kerkenraad, maar die zoekt nog naar wat er van hen gevraagd wordt. Het Nieuwe Liedboek maakt de vraag naar de liederenkeuze actueel. Dat het ons steeds meer aan musici ontbreekt maakt het ons niet gemakkelijker. Daarbij verdient de rol van Ta Gods Eare en Spiritus ook aandacht. Over het beamergebruik moeten afspraken komen: is het daadwerkelijk de bedoeling om alle zondagen te gaan beameren? En hebben we al een standaard voor goed beamergebruik? Het gebruik van kerkwebradio en kerktelevisie moet nog besproken worden. En niet in de laatste plaats: de huidige opzet van tweede diensten functioneert niet meer. Een nieuw initiatief mag wel een missionair karakter hebben. Al met al zal eredienst de agenda van de gemeente de komende jaren behoorlijk vullen.



Zoals aangegeven is Eredienst de verantwoordelijkheid van de kerkenraad. Zij zal zich hierover dienen te beraden. Uiteraard kan zij hierbij gebruik maken van de expertise van derden of zich bij laten staan door externe deskundigen.

### *Inzegening relaties anders dan die tussen man en vrouw*

In 2012 is door de toenmalige kerkenraad het volgende besluit genomen (en gepubliceerd in de Paadwizer): 'Voor nu en in de nabije toekomst wordt binnen of onder verantwoording van de Protestantse Gemeente van Eastermar niet de mogelijkheid geboden om relaties anders dan die tussen man en vrouw in te laten zegenen. De kerkenraad hoopt dat in de komende periode (circa 5 à 7 jaar) draagvlak gecreëerd kan worden om het onderwerp alsnog op de agenda te kunnen krijgen.'

Dit besluit betekent dat aan het eind van deze beleidsperiode of aan het begin van de volgende periode de gelegenheid wordt gegeven om dit onderwerp te (her-) beschouwen.

### *Missionair team*

Het Missionair Team van de Protestantse Gemeente te Eastermar heeft als opdracht het vertellen over God en Jezus aan mensen ver weg en dichtbij die daar niet of nauwelijks weet van hebben, of zich hier niet (langer) betrokken bij voelen. Wij zoeken naar mogelijkheden om het Evangelie op een andere naast de traditionele manier over te brengen aan deze mensen, in de hoop en de verwachting dat God door andere mensen heen iedereen wil aanraken met Zijn Geest.

### **Ontmoeten**

Wij willen het mogelijk maken dat we elkaar kunnen ontmoeten. Daarbij hebben we het over de ontmoeting tussen God en mensen, tussen gemeenteleden onderling, tussen jong en oud en tussen gelovigen en niet-gelovigen. Onze activiteiten richtten zich op het mogelijk maken van deze ontmoetingen in een sfeer van acceptatie, elkaars eigenheid, openheid en ontmoeten. We willen bouwen aan het leggen van contact en het werken aan een relatie met mensen. Wij zijn ervan overtuigd dat als wij ons persoonlijk laten kennen, dit anderen uitnodigt om zelf ook open te staan.

Ten aanzien van het leggen van contact en het werken aan een relatie zoeken wij samenwerking met het diaconaat en het pastoraat.

### **Verbinden**

Met een divers aanbod van activiteiten zoeken wij naar verbinding. De verbinding tussen God en mensen is daarin de leidraad. Wij willen het Missionair Team de komende jaren steviger verbinden aan onze gemeente. We willen werken aan het uitbreiden van het Team zelf, en het "wortelen" van het Team in de gemeente. Wij zien onszelf als bruggenbouwers; met het leggen van contact en het bouwen aan relaties, zowel binnen de eigen gemeente als daarbuiten. Voorbeelden van de voorbije jaren zijn onder andere: project "Meer", het Sùkeladebarren en het fruit uitdelen op de markt. Wij willen onze aanpak afstemmen op de mensen waarmee wij contact zoeken, vorm en inhoud staan dus vooraf niet vast. Wij willen onze gemeente meenemen in de missionaire beweging "naar buiten toe" en daarmee verder bouwen aan de "kerk op het dorp". Wij willen de komende jaren een toename zien van mensen die vanuit het dorp aangeraakt worden door het Evangelie door deelname aan activiteiten die vanuit de kerk of de kerkelijke gemeenschap worden aangestuurd.

### **Vernieuwen**

De inzet van het Missionair Team om een proces van missionair vernieuwen aan te jagen, draagt de komende jaren bij aan de opbouw van de gemeente. Wij willen met een nieuw team, naast de inzet van andere dan de traditionele manieren, een vernieuwd elan in onze gemeente bewerkstelligen. Het proces van missionair vernieuwen is een veranderingsproces van binnenuit. Zo zouden we ons kunnen voorstellen betrokken te raken bij het vernieuwen van de erediensten. Missionair Werk is een kerntaak van een

gemeente. Wij streven ernaar om in de komende jaren financieel volledig door de kerkenraad gedragen te worden.

### **Het Missionair team ziet de uitvoering van haar zendingsopdracht voor de komende jaren als volgt:**

Wij vinden het belangrijk om ook buiten de landsgrenzen projecten op het gebied van zending te ondersteunen. We willen dit voor de eigen gemeente zichtbaar maken, o.a. door jaarlijks de gekozen doelen "uit te lichten" en deze regelmatig in beeld te brengen. Wij willen zoeken naar een aantal buitenlandse projecten met raakvlakken (draagvlak) in de eigen omgeving om deze voor een langere periode te ondersteunen. We vinden het belangrijk dat we de mensen kennen die het werk doen. Ook hierin willen we werken aan het contact en de relatie.

### Christelijk Jeugdwerk Eastermar

De Protestantse Gemeente Eastermar wil **ontmoetend, verbindend en vernieuwend** zijn in de naam van onze Heer Jezus Christus. Hieronder beschrijven we hoe het CJE deze woorden gestalte wil geven in de jaren 2014 tot 2018. Het gaat hierbij om de meeste belangrijke speerpunten.

### **Jongerenruimte in de vernieuwde kerk**

De jongerenruimte en het gebruik hiervan zien wij als een belangrijke kans voor de ontmoeting tussen jongeren onderling en een rustplek. De zelf gekozen inrichting maakt dat de ruimte goed aansluit bij de belevingswereld van de jongeren.

### **Jongeren in / uit de kerk**

We zien in de komende jaren het risico op kerkverlating door jongeren. We willen de geestelijke zoektocht van onze jongeren voortdurend onderzoeken. Wat verwachten ze van onze gemeente (en andersom, geen eenrichtingsverkeer) en hoe kunnen we ze dit bieden (en andersom)? Hoe kunnen we vorm geven aan de geloofsbeleving van en het geloofsgesprek met jongeren en hoe blijven (wij bij) de jongeren betrokken? Bij dit onderzoek leggen we de klemtoon op oudere jongeren, leeftijdscategorie 20+, omdat we bij die groep het grootste vertrekcijfer bemerken. We willen ons richten op relationeel jeugdwerk. Ook willen we meedenken over het beter aansluiten van erediensten bij de belevingswereld van de jongeren door verandering in de zondagse eredienst en / of alternatieve vieringen. Het laatste moet niet blijven bij denken alleen!

### **Inhoud van het jongerenwerk**

We willen het volgende blijven bieden aan onze jongeren:

- Een eigen eredienst één keer per maand per maximaal 2 klassen / groepen t/m klas 4;
- Een eigen clubvorm één keer per 2 weken per maximaal 2 klassen / groepen t/m klas 4;
- CJV vanaf klas 5 (16+);
- Een jongerendienst één keer per kwartaal, waarbij jongeren in de organisatie zitten;
- Een vorm van catechese in groep 7/8 en 16+ als blijkt dat de clubvormen te weinig bieden.
- K(erk)S(chool)&G(ezins)-diensten drie keer per kerkelijk jaar (en zoeken naar andere wegen om de verbinding tussen gemeente en school te versterken).

### **Leiding**

We zoeken naar betrokken en gemotiveerde jeugdleiders. We bieden de jeugdleiders de mogelijkheid om relevante training te volgen, bijvoorbeeld van YFC. Vanuit het oogpunt van relationeel jeugdwerk hebben wij het uitgangspunt 'leiding volgt groep'.

### **Ontmoeting tussen generaties**

Wij zien mogelijkheden in de ontmoeting tussen generaties door middel van verbindende activiteiten. Daarbij denken we aan samen eten en ontmoetingen op kerkelijke hoogtijdagen.

### **Geloofsopvoeding**

We willen ouders / verzorgers ondersteunen in hun geloofsopvoeding en hiervoor een structurele vorm aanbieden. Geloof, hoop & tieners is een van die vormen, die we hierbij graag willen benutten. We willen met het basisonderwijs nadenken over hoe we gebruik kunnen maken van elkaars talenten in de geloofsopvoeding. Het BO heeft een eerste stap hierin al genomen.

### **Extra activiteiten**

We willen gedoseerd omgaan met activiteiten buiten de reguliere club- en eredienstmomenten. Een aantal jaarlijkse en meerjaarlijkse activiteiten willen we aanhouden, zoals clubweekend, EO Jongerendag en Nacht zonder dak. Van niet-reguliere activiteiten bekijken we per geval: sluit het goed aan bij onze doelstelling, voldoet het aan de vraag van de jeugd en zijn we in staat dit te organiseren? We stimuleren initiatieven van jongeren, zoals World Servants en bieden waar nodig ondersteuning. In onze activiteiten zoeken wij samenwerking met andere kerkelijke commissies.

### **Jeugd- en jongerenpastoraat**

We willen de levenslijn van kinderen volgen met het pastoraat vanaf de geboorte. We willen waar mogelijk het pastoraat aan jeugd en jongeren in gezinnen, waar het moeilijk is (geweest), uitbreiden naar algemeen jeugdpastoraat. De jeugdleiders zijn daarin ook pastorale medewerkers, als ze oog hebben voor zorgen van kinderen en jongeren. Daarnaast moet de zorg voor jeugd en jongeren gemeentebreed een belangrijk thema zijn. Dit moet dus vast 'op de agenda' van andere geledingen binnen de kerk.

### Catechese

Omdat de landelijke kerk van catechese een speerpunt maakt is het goed om het huidige beleid in onze gemeente te benoemen en de knelpunten aan te geven.

In onze gemeente wordt alleen kindercatechese gegeven aan groep 8 en, mits er voldoende leiding is, aan groep 7. Daarnaast is er belijdeniscatechese in verkorte vorm. Met name na de Alpha-cursus komt de vraag naar het belijdenis op: het is dan reëel om in een korte route naar de belijdenisdienst toe te werken. Tiencatechese is een aantal jaren geleden opgegaan in Rock Steady en Solid Friends. De kracht van deze benadering is dat we werkmateriaal hebben dat uitermate geschikt is voor onze jongeren. Vanuit de predikanten is er wel de vraag of we onze jongeren voldoende meegeven.

In de voorbije periode is de catechese 16+ opgeheven. Het bleek niet mogelijk om én catechese en CJV te plannen. In de komende periode moet blijken of we met deze catechese-aanpak toe kunnen.

### College van Kerkrentmeesters

#### **Korte evaluatie afgelopen beleidsperiode**

- ✓ Gebouwenkeuze is gemaakt
- ✓ Kustersformatie is ingekrompen
- ✓ Bewustwording dat het geven van een bijdrage voor de kerk niet meer vanzelfsprekend is
- ✓ Voor de waarborging van kennis en continuïteit is de pachtadministratie uitbesteed aan het KKG
- Geen risico inventarisatie en -evaluatie uitgevoerd

#### **Ontwikkelingen in de komende periode**

- Krimp in aantal (geldelijke bijdrage gevende) gemeenteleden
- Lagere overheidsbijdrage voor onderhoud en restauratie monumentale gebouwen
- Op langere termijn daling pachtinkomsten door stoppen gaswinning NAM op onze locatie
- Voortschrijdende digitalisering (archief, kerkblad en geldwerving)
- We zullen steeds meer transparant moeten zijn i.v.m. onze ANBI status

#### **Welke problemen vragen een oplossing**

- Het opstellen van sluitende begrotingen
- Invullen van vacatures (hierbij ook denken aan benodigde kennis en vaardigheden)

**Wat valt er te verbeteren**

- Interne (moderamen/kerkenraad) en externe (gemeenteleden) communicatie
- Structureel opstellen en aanpassen meerjarenbegroting
- Betere analyse van het geefgedrag van gemeenteleden
- Structureel overleg met koster
- Het uitspreken van waardering voor onze vrijwilligers
- Het op papier zetten van de risico inventarisatie en -evaluatie

**Welke ontwikkelingen en vernieuwingen zien we graag**

- Aandacht voor duurzaamheid binnen de kerkelijke organisatie ([www.groenekerken.nl](http://www.groenekerken.nl))
- Kennisuitwisseling op lokaal, classicaal en provinciaal niveau
- Een digitaal loket op onze website waar het mogelijk is om bijdragen toe te zeggen, te betalen en collectebonnen aan te schaffen ([www.skgcollect.nl](http://www.skgcollect.nl))

In de komende beleidsperiode gaan we proberen om meer inkomsten uit levend geld te krijgen. We zullen het geefgedrag van de gemeenteleden nog beter in beeld moeten brengen. Dit gaan we doen door de gemeenteleden in doelgroepen te verdelen (bijvoorbeeld: naar leeftijd; geen, lage, gemiddeld of hoge bijdrage). Elk jaar gaan we een groep specifiek en waar mogelijk persoonlijk benaderen. Hierbij werken we graag samen met andere kerkenraadsleden en pastorale medewerkers. Verder gaan we de deurcollecte altijd voor een bepaald doel bestemmen en gaan we door met het verjaardagsfonds, het ophalen van oud ijzer en de oliebolactie. Periodiek gaan we de tarieven van de begraafplaats en verenigingsgebouw indexeren voor prijsstijgingen. De uitkomsten van deze inspanningen gaan we periodiek met de Kerkenraad en gemeenteleden communiceren.

Aan de uitgavenkant gaan we onderzoeken of we, naast de reeds geschonken zonnepanelen, door investering in nog meer zonnepanelen, de energierekening omlaag kunnen krijgen. De inkopen willen we meer bewust gaan doen, dus meer oog voor duurzaamheid (fairtrade, milieuvriendelijk, energiezuinig, minder en tweedehands). Maar ook, voor zover mogelijk, inkopen bij de lokale middenstand. We gaan de koster hier ook bij betrekken. Naast periodiek werkoverleg zal er ook jaarlijks een functioneringsgesprek met haar worden gehouden. Tenslotte zullen we de gezondheidsrisico's van het kosterswerk, in het kader van de risico inventarisatie en – evaluatie, in kaart brengen.

Voor de continuïteit van onze gemeente vinden we het noodzakelijk dat we tenminste 1x de jaarlijkse uitgaven als direct beschikbare liquiditeiten aanhouden. Als er dan nog een overschot aan geldmiddelen resteert, gaan we dit beleggen in grond in de (ruime) omgeving van Eastermar. Van belang hierbij is een vaste inkomensbron in de vorm van jaarlijkse pacht. Waardestijgingen zijn (een mooie) bijzaak.

Op langere termijn dalen onze pachtinkomsten en wat het resultaat zal zijn van onze inspanningen om meer levend geld binnen te krijgen is nog ongewis. Daarom zijn we ons ervan bewust dat er momenten kunnen komen waarop we moeten besluiten in te grijpen in onze uitgaven. Natuurlijke momenten zijn het eventuele vertrek van ons predikantenechtpaar naar elders (inkrimpen predikantenformatie) en de pensionering van onze koster (inkrimpen kostersformatie).

Alle significante wijzigingen in inkomsten en uitgaven zullen we direct aanpassen in onze meerjarenbegroting. Deze aanpassingen worden gecommuniceerd met Kerkenraad en gemeenteleden.

Vanaf een nog te bepalen tijdstip moeten we ons beleidsplan, begrotingen en jaarrekeningen op onze website publiceren inzake de verplichte transparantie i.v.m. de ANBI status.

Om dit alles te kunnen realiseren hebben we betrokken en deskundige kerkrentmeesters nodig die ook over de grenzen van de eigen gemeente willen kijken. Ook is (enige) kennis van digitale ontwikkelingen noodzakelijk. Onze bijdragenadministratie is geautomatiseerd binnen LRP en onze jongere gemeenteleden vinden het steeds meer vanzelfsprekend dat zij hun toezegging (per email) en betaling (Ideal) via de digitale

snelweg kunnen doen. Verder zullen we op termijn verplicht worden om ons archief te digitaliseren. Kennis vergaren en delen wordt steeds belangrijker. Daarom participeren we ook in het algemeen bestuur van de provinciale afdeling van de Vereniging voor Kerkrentmeesterlijk Beheer.

En we kunnen ook zeker niet zonder de inzet van een grote groep van vrijwilligers. We moeten ervoor waken dat we dit gewoon gaan vinden, zonder regelmatig onze grote waardering hiervoor uit te spreken.

### Kerkenraad

In het beleidsplan 2008-2012 is als beleidspunt het afschaffen van de kleine kerkenraad en het verkleinen van de kerkenraad opgenomen. Als motivatie hiervoor werd verwezen naar de niet gevoelde of niet aanwezige betrokkenheid van de bestuursleden: [citaat] *“Een veel voorkomende klacht bij besturen is dat leden zich niet betrokken voelen en het ook niet zijn. Men heeft niet de indruk dat men een wezenlijke bijdrage levert aan het meebesturen in een organisatie. Vergaderingen munten vaak uit door saaiheid en een overvloed aan details. Ook een kerkelijke gemeenschap vereist een goede, heldere structuur.”* [einde citaat].

De genoemde beleidspunten zijn in de afgelopen jaren gerealiseerd. De kleine kerkenraad is opgeheven en het aantal kerkenraadsleden is teruggelopen van 35 destijds naar 24 nu. De huidige bestuur situatie is werkbaar maar wordt niet door iedereen als optimaal ervaren.

De kerkenraad is verantwoordelijk voor het beleid en de uitvoering daarvan. Het is dan ook van belang dat de leden zich van deze verantwoordelijkheid bewust zijn en zich op elkaar betrokken voelen. Dit levert een slagvaardiger en daadkrachtiger bestuur. Binnen de huidige kerkenraad wordt dit onderkend. In deze beleidsperiode zal onderzoek worden gedaan naar een mogelijk andere invulling van de kerkenraad, inkrimping of herstructurering en indien mogelijk zal dit ook in deze beleidsperiode worden doorgevoerd.

### Publiciteit en communicatie

Evenals in de burgerlijke gemeenschap is ook in de kerkelijke gemeenschap communicatie van wezenlijk belang. Publiciteit en communicatie kennen in onze gemeente nog geen duidelijke portefeuillehouder. Weliswaar is er een beamteam, een commissie website, een Paadwizer redactie en een missionair team en heeft elk van hen de communicatie met gemeente en dorp als opdracht, maar daarmee is het niet gedaan. Ook kerkrentmeesters, diakenen en pastoraal werkenden communiceren. Met de kerkelijke gemeente, met het dorp, met de kerkelijke organisatie. Afstemming tussen al deze geledingen over publiciteit en communicatie blijkt een kwetsbaar punt.

Met betrekking tot beleidsvorming wordt het volgende grote knelpunt gesignaleerd:

- onduidelijke afspraken wie de communicatie en presentatie naar buiten toe, bijvoorbeeld richting regionale pers, Breedút en dergelijke, doet en hoe.

Daarnaast ontbreken afspraken met betrekking tot leestafel, informatierek en posters en staat de financiering van het kerkblad onder druk. Tevens zien we, zonder de traditionele media te verwaarlozen, social media als een uitdaging voor een adequate communicatie in de 21e eeuw.

Voornemens zijn dan ook:

1. Afstemming, verbinding tussen groepen die communicatie heel uitgesproken in hun pakket hebben
2. Verbeteren van communicatie naar buiten toe en naar binnen toe
3. Stappen zetten in het gebruik van social media.
4. Financiering kerkblad verbeteren

## Website

Op 7 november 2012 heeft de Protestantse Gemeente Eastermar een totaal vernieuwde website in gebruik genomen. Deze site draait nu ongeveer anderhalf jaar. Het beheer van de site is in handen van de webmasters Simon Bosma en Sijtze Annema.

### **Kracht van de website**

De website heeft een aantal keren haar kracht bewezen. Met name tijdens het wilddiner en de doarpsfeiling werd de website veelvuldig bezocht. Wanneer de website op tijd bij een naderend evenement wordt betrokken, dan kunnen publicaties zorgvuldig worden voorbereid. Juist wanneer zaken goed worden voorbereid en er met de betreffende geleding kan worden meegedacht over hoe en wat te publiceren, dan bewijst een site, en ieder ander medium, zijn kracht.

### **Populaire pagina's**

Aardig om te vermelden is dat het verbouwingsblog goed wordt gevolgd. De verrichtingen van de bouwers op It Heechsân worden niet alleen gevolgd door gemeenteleden zelf, maar ook door kerkgemeenschappen uit de hele regio, de pers, en ook door bezoekers uit het buitenland. Er zijn bezoeken geregistreerd uit Engeland, Amerika, Duitsland en zelf Brazilië.

### **Redactie en toekomstig beleid**

Voor wat betreft de nieuwsvoorziening is er (nog) geen 'volwaardige' redactie beschikbaar die altijd en overal complete publicaties voor het web kan maken. Voorlopig wordt de structuur nog even aangehouden dat een van de webmasters de aangeleverde publicaties plaatst. In een later stadium wordt bekeken of geledingen zelf hun kopij kunnen plaatsen, wat aanvankelijk de bedoeling was en ook nog steeds is.

## De Kinderkerk

Tijdens de zondagmorgendienst is er kinderkerk voor de kinderen van 4 t/m 12 jaar. We werken met de methode Kind op Zondag. We proberen de kinderen met de Bijbelse verhalen te boeien en maken daarna een verwerking over het verhaal.

Met Advent steken we de adventskaarsen aan en zeggen we een gedichtje op. Dan hebben we op eerste Kerstdagmiddag het traditionele kinderkerstfeest, voor de kinderen door de kinderen. Tijdens de veertigdagentijd en Pasen werken we met een project, daar proberen we zoveel mogelijk de kinderen bij te betrekken. Alle kinderen van 4 jaar krijgen een persoonlijke uitnodiging.

De kinderkerk heeft de beschikking over meer dan 20 kinderkerkleiders. De komende jaren wil de kinderkerk de betrokkenheid van de leiding proberen te vergroten. Naast de volwassen leiders blijft de kinderkerk aan jongeren vanaf ongeveer 13 / 14 jaar vragen om ook leiding te geven.

De leiding van de kinderkerk werkt graag met materiaal wat relatief weinig voorbereiding nodig heeft. Een kleine commissie van kinderkerkleiders gaat zich verdiepen in welk materiaal geschikt is voor leiding maar ook past bij de hedendaagse kinderkerk.

## De GemeenteGroeiGroepen

Als vervolg op de Alpha groepen organiseert de Protestantse Gemeente al langere tijd GemeenteGroeiGroepen. Deze (in onze gemeente al reeds bestaande ) GemeenteGroeiGroepen zijn gevormd volgens het concept zoals het Evangelisch Werkverband dat promoot en begeleidt. Kleine groepen die regelmatig samen komen en elkaar de gelegenheid bieden om meer thuis te raken in de bijbel, om samen te bidden, en samen een levensstijl te vinden die past bij het Evangelie. Een van de kenmerken van een groeigroep is dat niet alleen de deelnemers er door groeien, maar dat ook de groep in omvang groeit. Op termijn moet zo'n groep dan splitsen. Juist dit mechanisme werkt bij ons moeilijk. Mensen verbinden zich voor kortere of langere tijd, maar groeien in getal, doen we niet meer.

GroeiGroepen bieden gemeenteleden een kans op *ontmoeting*. Daarnaast gaat het gesprek voortdurend ook over een levensstijl die past bij het Evangelie: de vraag hoe wij ons als christenen *verbinden* aan onze omgeving komt dus zeer regelmatig aan de orde. Als plaats van regelmatige bezinning blijft het concept *vernieuwend*: het biedt gemeenteleden telkens kansen op geloofsverdieping.

Concrete voornemens zijn: het handhaven van de huidige kringstructuur en blijven zorgen dat de groeigroepen integraal onderdeel uitmaken van de Protestantse Gemeente.

### CrisTcross

Wij zijn een groep (jong) volwassenen, die één keer in de maand bij elkaar komt om een onderwerp te behandelen. Het onderwerp voor die keer is door twee leden bedacht en uitgewerkt. Deze onderwerpen met christelijke inslag kunnen bestaan uit wat er op dat moment hot is. Van een bijbelquiz tot het uitnodigen van een spreker voor een onderwerp. Het in een gezellig sfeer elkaar ontmoeten is heel belangrijk en houdt het ook leuk. Daarom zitten wij na de tijd ook altijd even na met een hapje en een drankje. Eén keer per jaar proberen wij een actie te houden voor mensen die of hulp nodig hebben of het minder goed hebben dan wij.

Op deze manier proberen wij ook wat voor de medemens te doen en zo ons met de wereld verbonden te voelen en voor anderen vernieuwend te werken.

### Alpha team

Het organiserend team is sinds de start van Alpha veranderd. We zien dat oud-deelnemers zich hebben gevoegd bij het team, ook zijn de meeste mensen die aan het begin stonden van Alpha uit het team gegaan. Dit is normaal binnen Alpha Nederland omdat je zo een zo gevarieerd mogelijk team overhoudt en nieuwe ideeën op kunt doen over het verloop van een cursus.

Het team bestaat momenteel uit zeven personen, het team is in drie subteams verdeeld om een cursus zo goed mogelijk te laten verlopen en het werk te verdelen. De drie teams zijn:

Algemeen team: Voorzitter, promotie Alpha, aanspreekpunt PGE, materiaal zoals boekjes, folders e.d.

Inhoudelijk team: Houdt zich voornamelijk bezig met het verloop van een cursusavond, regelen sprekers e.d.

Praktisch team: Catering e.d. en de financiën.

Tijdens de cursus avonden hebben wij een gebedsteam dat tijdens de gesprekken in kleine groepen bidt voor de cursisten en het team.

### **Toekomst Alpha-Cursus**

Wij hebben in de jaren mooie momenten gehad met cursisten en met elkaar als team. Ook zien wij elk jaar weer dat we in bepaalde punten kunnen groeien, dit is een leerproces en wij proberen alles zoveel mogelijk laagdrempelig voor de cursisten te houden. Tijdens het verloop van een Alpha-cursus zien wij dat de cursisten meer naar elkaar toe groeien, in respect en begrip naar elkaar en in sommige gevallen vriendschap. Dit is ook waar Alpha wat om draait. Ontmoeten en waarderen. In eerste plaats hopen wij dat de cursisten een ontmoeting met Jezus mogen ervaren maar elkaar ontmoeten en wat meer begrip voor elkaar krijgen is een mooie bijkomstigheid waar wij God dankbaar voor zijn.

Wij proberen groepen zoveel mogelijk gevarieerd te houden met niet gelovigen/wel gelovigen en jongeren/ouderen. Wij horen van de cursisten dat dit ze bevalt en wij krijgen als team vaak positieve reacties. Na de Alpha-cursus bieden wij de cursisten aan om mee te draaien in een groeigroep die aansluiting vindt bij de PG Eastermar. Vele van onze (oud) cursisten gaan hier op in en sommigen draaien vanaf het begin al mee.

Wij hopen dus ook dat Alpha-Eastermar met Gods hulp op deze voet verder mag gaan en zien vol verwachting uit naar wat Gods plan is met de toekomst van de cursus.

### De Gebedskring

De gebedskring bidt voor dorp, kerk en wereld. De kring komt tweewekelijks samen en is interkerkelijk. Jaarlijks initieert deze kring de week van gebed. Wanneer de kring bidt voor wat mensen op ons dorp overkomt, ondersteunt zij de pastorale *ontmoeting* door gebed. Waar de kring bidt voor ons dorp, zoekt ze de *verbinding* over kerkmuren heen, en ook de *verbinding* tussen dorpsgenoten onderling. De kring bidt om missionaire *vernieuwing*: dat christenen met hun geloof bij de mensen zullen zijn. Zij gelooft dat gebed van die *vernieuwing* de motor is. Tenslotte zoekt de kring ook *vernieuwing* in vormen van gebed door naast het kringgebed andere vormen van bidden te verkennen.

### **Punten van Beleid**

Uit de beleidsvoornemens zijn onderstaande punten van beleid gedestilleerd en. Tijdens een gezamenlijke bijeenkomst heeft de kerkenraad de punten in volgorde van aansprekendheid / uitdaging gezet en geclusterd. In deze volgorde worden de punten aan u gepresenteerd. Met nadruk zij gemeld dat dit niet (perse) een chronologische volgorde betreft.

1. Inzetten op de jeugd van zes tot zes-en-dertig:
  - a. Betrokkenheid groep 20<sup>ers</sup> en 30<sup>ers</sup> vergroten
  - b. Ondersteunen opvoeders in geloofsopvoeding
  - c. Ontmoeting tussen de generaties
  - d. Versterken van de band tussen school en kerk
  - e. Meedenken over invulling van de eredienst
  - f. Verbetering jeugdpastoraat en jeugddiaconaat.
  
2. Gemeente meenemen in beweging naar buiten toe, open houding, contextgericht werken.
  - a. Bouwen aan contact en het leggen van relaties naar het dorp
  - b. Vieren met het dorp
  - c. Verbeteren van communicatie naar buiten toe
  - d. Samenwerking voor en met ouderen op ons dorp
  - e. Stimuleren en (mee-)organiseren van samen eten
  
3. Eredienst en viering
  - a. Verbinding tussen de gemeenteleden, veelkleurig vieren
  - b. Vieren met het dorp
  - c. Invulling, richting en verantwoordelijkheid eredienst
  - d. Participatie van of aanpassingen op (belevingswereld van) de jeugd
  - e. Practische en muzikale ondersteuning
  
4. Onderlinge samenwerking verbeteren door
  - a. Bouwen aan contact en het leggen van relaties onderling
  - b. Verbeteren van (interne) communicatie
  - c. Onderzoek naar en mogelijk opzetten van nieuwe structuur van de Kerkenraad